



POSTE DE COORDONNATRICE DU PROJET

PLACER LA SÉCURITÉ DES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE ET DE LEURS ENFANTS AU CŒUR DE NOS PRATIQUES

La **Fédération des maisons d'hébergement pour femmes** est à la recherche d'une coordonnatrice afin d'assurer la mise en œuvre et le suivi du projet *Placer la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs enfants au cœur de nos pratiques*.

Tâches et responsabilités

Sous la responsabilité de la directrice, la coordonnatrice de projet doit veiller à la mise en œuvre et au suivi du projet *Placer la sécurité des victimes de violence conjugale et de leurs enfants au cœur de nos pratiques*. Le projet, financé par Condition féminine Canada, est d'une durée de 5 ans. Il vise le renouvellement des pratiques d'intervention auprès des victimes de violence conjugale et de leurs enfants. Ainsi, l'objectif principal est de développer, implanter dans trois régions du Québec et évaluer un modèle d'intervention assurant la prise en compte de la violence conjugale et de ses impacts dans l'accompagnement des victimes, précisément celles dont les enfants ont fait l'objet d'un signalement ou sont suivis par les services de protection de la jeunesse.

Le mandat de la coordonnatrice consiste donc à :

- Assurer la mise en œuvre du projet selon le calendrier prévu et dans le respect des résultats attendus de ce projet. La mise en œuvre du projet inclut notamment les tâches suivantes :
 - assurer la liaison entre l'équipe de recherche et les maisons membres de la FMHF ;
 - développer, en collaboration avec l'équipe de recherche et les partenaires du projet, le modèle d'intervention et les outils qui y sont associés ;
 - élaborer, en collaboration avec l'équipe de recherche et les partenaires du projet, les modules de formation et participer aux différentes formations prévues dans le cadre du projet ;
 - collaborer à la formation auprès des différents partenaires du projets ;
 - animer des communautés de pratique visant l'intégration des connaissances à partir de la révision de situations rencontrées par les différent-e-s intervenant-e-s impliqué-e-s dans le projet ;
 - participer au processus d'évaluation ;
 - assurer le suivi financier du projet ;
 - réaliser la reddition de compte telle que prévue dans le cadre du projet (rapports narratifs et financiers).
- animer et alimenter le comité de travail de la FMHF sous sa responsabilité en lui fournissant les intrants nécessaires à la réalisation de son mandat ;
- représenter la FMHF dans divers lieux de concertation, auprès de différentes instances ou lors de consultations ponctuelles en lien avec le projet ;
- rédiger tout mémoire, document, article ou autre communication pertinents en lien avec le projet ;
- effectuer diverses tâches connexes relatives à la vie associative.

Expérience et qualifications pertinentes

- Baccalauréat en sciences sociales ou domaines connexes ; maîtrise un atout important ;
- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle ayant permis de bien connaître les enjeux touchant les femmes violentées et leurs enfants ;
- Expérience démontrée en conception d'outils de sensibilisation, de formation et d'intervention un atout important ;
- Excellente capacité d'animation et de communication orale (comités, formations, conférences, etc.) ;
- Très bonne connaissance du système et des services de protection de la jeunesse un atout ;
- Excellente capacité d'analyse et de rédaction ;
- Très bonne capacité à travailler en équipe et en concertation avec des partenaires de différents milieux ;
- Grande diplomatie, engagement, autonomie, initiative, souplesse ;
- Disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents ;
- Bilinguisme fonctionnel.

Conditions de travail

- Contrat de 5 ans basé à Montréal avec déplacements réguliers ;
- Salaire de 28,09\$/h à l'embauche, de 28,93\$/h après 6 mois et de 29,80\$/h après l'année de probation. Augmentation salariale selon l'échelle en vigueur ;
- Avantages sociaux compétitifs ;
- Horaire de 5 jours/ 35h ;
- Entrée en fonction : 27 mai 2019.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV et une lettre de présentation (important) **au plus tard le 23 avril 2019** à l'attention du Comité de sélection FMHF : mbigaouette@fedec.qc.ca.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées pour une entrevue. Les entrevues auront lieu dans la semaine du 29 avril au 3 mai 2019.

Nous vous remercions de votre intérêt pour ce poste.